

Cérémonie de remise des insignes de la Légion d'honneur à  
Yves ATTOU  
par Clotilde VALTER

Secrétaire d'État chargée de la formation professionnelle et de l'apprentissage

*Hôtel de Cassini, Paris, 5 juillet 2016*

Présentation du Comité Mondial pour les Apprentissages  
tout au long de la vie (CMA) par  
Pierre Julien DUBOST, Président d'honneur du CMA

Madame la Ministre,

Vous allez dans quelque instant honorer Yves Attou, président du Comité Mondial pour les apprentissages tout au long de la vie et nous serons, nous ses Amis, de tout cœur avec vous, au cours de cette cérémonie.

En prélude à cet évènement, permettez-moi, en tant que Président d'honneur de cette organisation de dire, en quelques mots, l'esprit d'œuvre de ce Comité et les actions qu'il mène depuis l'année 2005 et celles qu'il projette pour l'avenir

Quel acte de foi avons-nous partagé, ensemble, nous les membres de ce Comité, pour l'avenir de notre Société ?

Être des acteurs d'une économie de la connaissance qui devrait générer l'épanouissement personnel, l'autonomie intellectuelle et une aptitude à coopérer au développement d'une société inclusive.

Cela nous a conduits, à travers notre organisation, à mener une réflexion approfondie sur le développement de l'apprenance à quatre niveaux : la personne, l'entreprise, la ville et la planète, cela en agissant sur les sphères privées, professionnelles et publiques.

Notre réflexion - action a été portée à la fois à travers des séminaires internationaux, des forums mondiaux, des lettres d'information, mais aussi à partir d'une veille documentaire et de liens étroits avec les organisations internationales, en particulier avec l'UNESCO, agence qui porte le programme des Nations Unies pour la science, la culture et l'éducation

Pour atteindre cette finalité le CMA, depuis sa naissance en 2005, a initié et réalisé diverses actions :

- 4 forums (Paris, Shanghai, Marrakech, Paris) en partenariat avec l'UNESCO, et prépare le 5e en 2017 à Saint-Pétersbourg,
- 10 séminaires internationaux sur des sujets touchant les apprentissages tout au long de la vie aussi divers que le rôle des entreprises, les nouveaux territoires apprenants, le numérique porteur d'une révolution pédagogique, les défis de la multiculturalité, la reconnaissance des acquis, la mobilisation des acteurs, etc.
- 8 documents appelés « lettre du CMA » touchant en autres sujets, le décroisement, les réseaux mondiaux, l'apprentissage organisationnel, la santé...

Autant de sujets, autant de questions qu'une organisation telle que la nôtre se devait d'aborder, sujets qui ont trait à notre société post-moderne où ce qui compte pour la personne humaine est, non seulement les acquis de ses connaissances et de son expérience, mais sa capacité de travailler en réseau, sa créativité, les influences qui ont fait son histoire de vie, enfin son éthique personnelle portant en germe les conditions d'une société inclusive.

Aujourd'hui à travers divers projets innovants reposants :

- sur des programmes opérationnels tels que la création de campus internationaux dont la finalité porte en particulier sur les métiers d'avenir et la civilisation écologique ;
- sur les liens tissés avec des organismes internationaux (UNESCO, BIT, Conseil de l'Europe, agence de la Francophonie...) et aussi des Universités dont l'université Pouchkine où se tiendra notre prochain forum ;
- sur un programme dit de « mille réseaux » et sur le développement de ses implantations à l'étranger...

Le CMA s'affirme comme un *think tank*<sup>1</sup> au service du développement :

- *think tank* porteur de réflexion-action au service de l'évolution positive de la société,
- *think tank* porté par un équipage dont le capitaine en exercice, reconnu par tous, hautement compétent, militant du progrès et de l'humanisme est notre Président Yves ATTOU.

En l'honorant aujourd'hui, vous honorer tout l'équipage du CMA et, pour cela, en mon nom et au nom de tous, Merci !

.....

---

<sup>1</sup> Groupe de réflexion alimentant un « réservoir d'idées ».